



COMUNE DI MONTAURO
(Prov. di Catanzaro)

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI MONTAURO INQUADRATO NELLE AREE "FUNZIONARI ED EQ ", "ISTRUTTORI", " OPERATORI ESPERTI", "OPERATORI"..

Il Responsabile dell'Area amministrativa
Servizio Personale

Visti gli artt. 14, 58 e 59 del CCNL del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2022-2024, sottoscritto in via definitiva in data 23 febbraio 2026;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte economica - Anno 2025, firmato in data 22 dicembre 2025, che conferma e finanzia gli istituti contrattuali per come definiti nel CCDI normativo 2023/2025

RENDE NOTO

Art. 1 Differenziali stipendiali da attribuire

E' indetta procedura selettiva per l'attribuzione di differenziali stipendiali, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2025, all'interno delle seguenti aree:

- a) Area Operatori n° 0
- b) Area Operatori Esperti n° 1
- c) Area Istruttori n°1
- d) Area Funzionari ed E.Q. n°2

destinate al personale di ruolo in servizio presso il Comune di Montauro alla data del 01/01/2025, secondo la disciplina di cui all'art. 14 del vigente CCNL Funzioni Locali del 23.02.2026.

Il numero di differenziali stipendiali riconoscibile per ciascuna area professionale è pari al 50% degli aventi diritto nell'ambito della stessa, compatibilmente con le risorse destinate a tal fine, pari a € 4.600,00, sulla base di quanto previsto dal Contratto Collettivo Integrativo annualità economica 2025, con arrotondamento per eccesso all'unità superiore di detta percentuale

Art. 2 Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla procedura selettiva i dipendenti devono, a pena di esclusione:

- essere dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Montauro alla data del 01.01.2025.
 - essere in possesso alla data del 31/12/2024 di un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi nell'ente.
 - aver maturato alla data del 31/12/2024 almeno 24 mesi di servizio nella posizione economica in godimento.
- Ai fini della maturazione dei citati due anni (24 mesi) il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

- non potrà partecipare alla selezione il personale che, nel biennio antecedente alla pubblicazione dell'avviso, sia stato assente dal servizio per più di sei (6) mesi, a qualsiasi titolo, escluse le ipotesi di assenza per ferie, permessi per gravi motivi, malattia, infortunio sul lavoro ed astensione obbligatoria per maternità.

- non potrà partecipare alla selezione il personale che nel biennio antecedente alla pubblicazione dell'avviso, abbia riportato sanzioni disciplinari pari o superiori alla multa.

Il dipendente sottoposto a procedimento disciplinare alla scadenza della presentazione delle domande può partecipare alla procedura, con riserva, e, ove lo stesso rientri in posizione utile in graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa fino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione pari o superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

- per il personale transitato da altri enti pubblici per mobilità volontaria, l'assenza, nel fascicolo personale della documentazione connessa alle diverse decorrenze di precedenti acquisizioni di posizioni giuridiche ed economiche, in quanto non pervenuta, comporta per gli interessati la produzione di idonea certificazione dimostrativa rilasciata dall'ente di provenienza;

Art.3 Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, redatta secondo lo schema Allegato A dovrà essere presentata al protocollo generale dell'Ente entro e non oltre **il 16 luglio 2026**.

La mancata firma della domanda d'istanza determina l'immediata esclusione dalla procedura selettiva. L'Amministrazione procederà alla successiva verifica della veridicità delle dichiarazioni fornite; l'accertamento di dichiarazioni mendaci comporterà la decadenza automatica dalle posizioni assegnate, fatte salve le conseguenti responsabilità penali e civili previste dalle vigenti disposizioni di legge.

Art. 4 Valutazione

La valutazione verrà effettuata dal Responsabile dell'area Amministrativa ovvero da un suo sostituto/delegato.

I "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa formulazione della graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri stabiliti in sede di contrattazione integrativa:

1) Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità, **incidenza 40%**;

2) Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, **incidenza 40%** (1 punto per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi maturato nell'Ente e 0,50 per ogni anno o frazione di anno maturato in altri enti)

3) Capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi certificati, (percorsi di formazione, con formale autorizzazione da parte dell'ente, con il rilascio di attestati – punti 1 per ogni corso, con frequenza di almeno 6 ore, sino a un massimo di punti 20 – titoli di studio un punto per ogni titolo ulteriore) **incidenza 20%**

Il punteggio massimo conseguibile è pari a 100.

Criteri di valutazione per il passaggio alla posizione economica successiva a quella in godimento	Anno 2025
1) Incidenza delle valutazioni delle performance del triennio precedente l'attivazione dell'istituto	0-40
Il Punteggio viene parametrato sulla base della valutazione di 0,25 per ogni punto attribuito nel triennio precedente: (esempio: max 300 (100 punti x 3 anni) x 0,133 a punto = 40 punti)	punti
2) Incidenza dell'esperienza professionale maturata	0-40

a) 1 PUNTO per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi maturato nell'Ente e 0,50 per ogni anno o frazione di anno maturato in altri Enti. > Max 40 punti	punti
3) Incidenza delle competenze acquisite	0-20
a) percorsi di formazione con formale autorizzazione alla frequenza da parte dell'Ente, con il rilascio di attestati (punti 1 per ogni corso, con frequenza di almeno 6 ore, sino ad un massimo di punti 20)	punti

Art. 5 Graduatoria

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione della graduatoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio.

In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.

Le graduatorie saranno formalizzate con determinazione e pubblicate all'Albo Pretorio per 15 giorni, con possibilità, per i dipendenti, di prendere visione di tutti gli atti relativi alla procedura dell'area di propria appartenenza.

Entro il termine di 10 giorni dall'inizio della pubblicazione, il dipendente potrà presentare ricorso interno prima di attivare eventualmente la normale procedura di contenzioso.

Entro 20 giorni dalla scadenza della pubblicazione della graduatoria, il Responsabile del Servizio Personale prenderà in esame gli eventuali ricorsi e formulerà le relative risposte con le eventuali correzioni o modificazioni della graduatoria stessa.

Art. 6 Attribuzione del differenziale stipendiale

La nuova posizione economica è attribuita ai dipendenti della categoria interessata dalla procedura in oggetto secondo l'ordine di graduatoria con decorrenza dal 01/01/2025 e nei limiti del numero delle progressioni economiche orizzontali previste nel presente avviso e delle risorse accantonate allo scopo in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'utilizzo delle risorse per il trattamento accessorio.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in tema di pubblico impiego ed in particolare alle disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto.

Art. 7 Trattamento dei dati personali

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento (UE) 679/2016 e dal D. Lgs. N.101/2018, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza il trattamento dei propri dati.

Il titolare del trattamento è il Comune di Montauro.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio on- line del Comune e sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso - Bandi e avvisi di selezione".

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
f.to Dott.ssa Marcella Pisano