

# **COMUNE DI MONTAUBRO**

**PROVINCIA DI CATANZARO**

## ***IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALITA' ECONOMICA 2020***

L'anno **2020**, il mese di **DICEMBRE**, il giorno **UNDICI**, alle ore **10,00**, nei locali della sede del Comune, si è riunita la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (CCDI), parte economica anno 2020.

### **DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Presidente: Dott.ssa Maria Ausilia Paravati – Segretario Comunale

Componente: Ing. Pietrantonio Cristofaro

Componente: Dott.ssa Antonella Destito

Componente: Dott.ssa Anna Maria Bressi

### **DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

---

---

---

---

Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

C.G.I.L. F.P. ANTONIO MELITI,

CISL-FP TOMMASO SCOZZAFAVA,

U.I.L. F.P.L. BRUNO RUBERTO,

CSA \_\_\_\_\_,

### **LA DELEGAZIONE TRATTANTE**

**COMPOSTA** come sopra e nelle persone presenti in data odierna;

**VISTO** il CCNL 21/05/2018;

**VISTO** il CCDI 2019/2021 – PARTE NORMATIVA. Sottoscritto fra le parti in data 06/12/2019;

**RILEVATO** che ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21/05/2018 e del CCDI 2019/2021, si deve procedere alla **negoziazione annuale** della parte economica (**1 gennaio - 31 dicembre 2020**), nel rispetto delle norme contenute nel D. Lgs 150/2009, del D. Lgs. N. 165/2001 nonché nel rispetto degli artt. 67 e 68 del nuovo CCNL del 21/05/2018;

**VISTO l'allegato 1** denominato *“Calcolo del fondo dipendenti risorse stabili e variabili – anno 2020”* che riporta l'ammontare delle risorse finanziarie, parte stabile e variabile, rappresentanti gli elementi che costituiscono il Fondo approvato con **Determina n. 15 del 25/11/2020 che così si riassumono:**

1. Il fondo di alimentazione del salario accessorio del personale dipendente è **quantificato in € 24.939,00;**
2. Le risorse finanziarie, soprarichiamate, devono essere erogate, secondo i principi ed i criteri individuati nel C.C.D.I. anno 2019;
3. **Le risorse “stabili” residue, ammontanti ad € 7.849,00** già decurtate delle somme destinate per:  
-a) progressioni economiche;  
-b) indennità di comparto;  
-c) \_\_\_\_\_;

oltre alle risorse variabili corrispondenti ad € **3.164,00** danno un **TOTALE RISORSE pari ad € 11.013,00**,

**VISTE** le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione economica, adottate dalla G.M. con **Deliberazione n. 21 del 30/11/2020** contenenti/non contenenti tra i vari istituti contrattuali, anche la disponibilità a finanziare l'istituto delle PEO anno 2020;

### **DEFINISCE E SOTTOSCRIVE**

ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018 **l'ipotesi di C.C.D.I.** parte economica, come appresso trascritto:

-le parti stabiliscono di confermare gli istituti contrattuali per come definiti nel CCDI normativo 2019/2021, finanziando:

**- l'istituto della PEO** 50% **Totale € 1.565,00**

**- Indennità condizioni di lavoro con € \_\_\_\_\_ giornalieri** **Totale € ZERO**

***-Indennità per specifiche e particolari responsabilità:***

- 1.personale incaricato di responsabilità di Servizio/Ufficio: N. \_\_ - € \_\_\_\_\_ cad.;
- 2.personale responsabile di procedimenti complessi: N. 1 - € **1.000,00** cad.;
- 3.personale responsabile di procedimenti semplici: N. \_\_ - € \_\_\_\_\_ cad.;
- 4.personale che coordina operatori di pari o inferiore categoria: N. \_\_-€ \_\_\_\_\_ cad.-

**TOTALE RISORSE ASSEGNAME COMMA 1 - € 1.000,00**

**- L'indennità di responsabilità per specifiche funzioni di cui al comma 2** è erogata al personale appartenente alla categoria “D”, “C” e “B” nella misura di € **350,00** per n. 2 unità.

**TOTALE RISORSE ASSEGNAME COMMA 2 - € 350,00**

**Totale € 1.350,00 complessivo**

**-Reperibilità** **Totale € 800,00**

**-Indennità per orario notturno, festivo e festivo notturno** **Totale € \_\_\_\_\_**

*-Turnazioni* **Totale € \_\_\_\_\_**

*-Indennità di servizio esterno (€ 1,00 giornalieri)* **Totale € 350,00**

*-Forme di incentivazione di specifiche attività previste da specifiche norme di legge* **Totale € \_\_\_\_\_**

*-Performance* **Totale € 6.948,00**

***TOTALE COMPLESSIVO € 11.013,00***

Letto, confermato e sottoscritto.

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Presidente: Dott. \_\_\_\_\_

Componente: Dott. \_\_\_\_\_

Componente: Dott. \_\_\_\_\_

Componente: Dott. \_\_\_\_\_

**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

\_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_

Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

C.G.I.L. F.P. \_\_\_\_\_,

FPS – CISL \_\_\_\_\_,

U.I.L. F.P.L. \_\_\_\_\_,