

COMUNE DI MONTAURO

PROV. DI Catanzaro

IPOTESI COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALITÀ ECONOMICA 2024

L'anno 2025, il mese di Novembre il giorno 21, alle ore 12:45, nei locali della sede del Comune, si è riunita la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (CCDI), parte economica anno 2024.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente segretario comunale: Dott.ssa Cinzia Sandulli
Componente: Dott.ssa Anna Maria Bres
Componente: Arch. Saverio Grillone

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

RSU Ing. Francesco Falcone

Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

FP-C.G.I.L. Assente,
CISL-FP Vincenzo Niutt
U.I.L. F.P.L. Adriano Sirian
CSA/RAL – CISAL Assente,

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

COMPOSTA come sopra e nelle persone presenti in data odierna;

VISTO il CCNL 16/11/2022;

VISTO il CCDI 2023/2025 - PARTE NORMATIVA sottoscritto fra le parti in data 13 dicembre 2023 che con il presente si richiama;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 7 del CCNL 16/11/2022, si deve procedere alla **negoiazione annuale** della parte economica (**01 gennaio-31 dicembre 2024**), nel rispetto delle norme contenute nel D.Lgs. n. 150/2009, del D. Lgs. N. 165/2001 nonché nel rispetto degli artt. 79 e 80 del nuovo CCNL del 16/11/2022;

VISTO l'allegato A denominato "Calcolo del fondo dipendenti risorse stabili e variabili – anno 2024" che riporta l'ammontare delle risorse finanziarie, parte stabile e variabile, rappresentanti gli

elementi che costituiscono il Fondo approvato con **Determina n. 10 del 29 novembre 2024** che così si riassumono:

1. Il fondo di alimentazione del salario accessorio del personale dipendente è **quantificato in € 26573,61**
2. Le risorse finanziarie, sopra richiamate, devono essere erogate secondo i principi ed i criteri individuati nel C.C.D.I. **parte normativa 2023/2025 ed economica anno 2024;**
3. **Le risorse “stabili” residue, ammontanti ad € 14165,03** già decurtate delle somme destinate per:
 - a) progressioni economiche;
 - b) indennità di comparto;
 - c) _____;

oltre alle risorse variabili corrispondenti ad € 460,06 (incentivi tecnici/tributari) danno un **TOTALE RISORSE pari ad € , 14625,09**

DEFINISCE E SOTTOSCRIVE

ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022 **l'ipotesi di C.C.D.I.** parte economica, come appresso trascritto, le parti stabiliscono di confermare gli istituti contrattuali per come definiti nel CCDI normativo 2023/2025, finanziando:

- ***l'istituto del DIFFERENZIALE STIPENDIALE (Artt. 14-92-96-102-106 CCNL 16/11/2022)***
nel modo che segue:

Il numero dei differenziali, per l'anno in corso, viene determinato nel modo seguente:

- | | |
|--------------------------------------------------|----------|
| <input type="checkbox"/> Area Operatori | N. ----- |
| <input type="checkbox"/> Area Operatori Esperti | N. ----- |
| <input type="checkbox"/> Area Istruttori | N. ----- |
| <input type="checkbox"/> Area Funzionari ed E.Q. | N. ----- |

Totale € 0

- ***Indennità condizioni di lavoro (Art. 84-bis CCNL 16/11/2022)*** *nel modo che segue:*

Le parti stabiliscono che **l'importo giornaliero** da assegnare al personale interessato in relazione al grado di incidenza di cui al comma 3 lettere a) e b) sarà pari ad € 0 per l'incidenza di una sola causale e sarà pari ad € 0 per causali aggiuntive.

Totale € 0

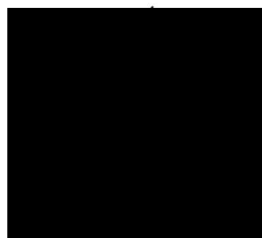
- ***Indennità per specifiche e particolari responsabilità:***

- | | |
|--------|------------------------------------------------------------------------------|
| 1.1.1. | personale incaricato di responsabilità di Servizio/Ufficio: N.; 1 euro 3.000 |
| 1.1.2. | personale responsabile di procedimenti complessi: N. ; 1 euro 2.500 |
| 1.1.3. | personale responsabile di procedimenti semplici: N.; 0 |
| 1.1.4. | personale che coordina operatori di pari o inferiore categoria: |

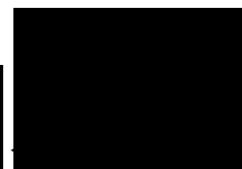
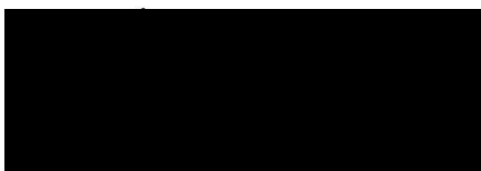
Eventuali altri **criteri già preventivamente individuati dall'Ente (da allegare alla presente contrattazione)**

Totale € 5.500

●



Reperibilità
Totale € 1.500



- *e festivo notturno* *Indennità per orario notturno, festivo*
Totale € =====
- *Turnazioni*
Totale € =====
- *Indennità di funzione*
Totale € 1.000
- *Indennità di servizio esterno*
Totale € 1.200
- *Forme di incentivazione di attività previste da specifiche norme di legge* Totale € =====
- *Performance* Totale € 5425,09
- *Differenziazione del premio individuale* Totale € =====

TOTALE COMPLESSIVO € 14.625,09

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Dott.ssa Segretario comunale Cinzia Sandulli
Componente: Dott.ssa Anna Maria Bressi
Componente: Arch. Saverio Grillone

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

RSU Ing Francesco Falcone

Struttura Territoriale, composta dai rappresentanti delle seguenti sigle:

FP-C.G.I.L. Assente,
CISL-FP Vincenzo Niutta
U.I.L. F.P.L. Adriano Sirianni
CSA/RAL – CISAL Assente,

Comune di MONTAURO (CZ) - Costituzione fondo risorse decentrate - 2024

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (Art. 67, c.1, CCNL 2018 - Art. 79, c. 1, lett. a), CCNL 2019 - 2021) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	23.922,00
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	582,00
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	435,00
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio) - N. 6 UNITA'	507,00
Differenziali stipendiali - (Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 2019 - 2021)	667,55
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (DAL 1° APRILE 2023) - (Art. 79, c. 1-bis, CCNL 2019 - 2021)	
(9) INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART. 67, COMMA 2, LETT. H)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
Totale risorse stabili	26.113,55

Importo fuori dal limite
Importo fuori dal limite

Importo fuori dal limite
Importo fuori dal limite
Importo fuori dal limite

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	0,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (Art. 79, c. 2, lett. d), CCNL 2019 - 2021)	
(20) CENSIMENTO	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
0,22% del monte salari anno 2018 dall'1.1.2022 - quota d'incremento del fondo proporzionale - Competenza anno corrente (Art. 79, c.3, CCNL 2019 - 2021) (m.s. € 209.122,00)	460,06
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 - quota una tantum - annualità 2021 e 2022 (Art. 79, c. 5, CCNL 2019 - 2021)	
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dall'1.01.2022 - quota d'incremento del fondo proporzionale - una tantum annualità 2022 - (Art. 79, c.3, CCNL 2019 - 2021)	
(22) PROVENTI CDS	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (Art. 79, c. 2, lett. d), CCNL 2019 - 2021)	
(24) RECUPERO TRIBUTI	
(25) SGATE	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	460,06
TOTALE RISORSE VARIABILI	460,06
TOTALE	26.573,61

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	23.922,00
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	0,00
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	23.922,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	23.922,00
A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO	23.922,00
LIMITE OK	