

COMUNE DI MONTAURO

PROV. DI Catanzaro

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO **ANNUALITÀ ECONOMICA 2025**

L'anno 2025, il mese di DICEMBRE il giorno QUINDICI, alle ore 17:00, nei locali della sede del Comune, si è riunita la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (CCDI), parte economica anno 2025.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente Segretario comunale: Dott.ssa Cinzia Sandulli 

Componente: Dott.ssa Anna Maria Bressi 

Componente: Dott.ssa Marcella Pisano 

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

RSU Ing. Francesco Falcone 

Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

FP-C.G.I.L. Assente,

CISL-FP Vincenzo Niutta 

U.I.L. F.P.L. Adriano Sirianni 

CSA/RAL – CISAL Assente,

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

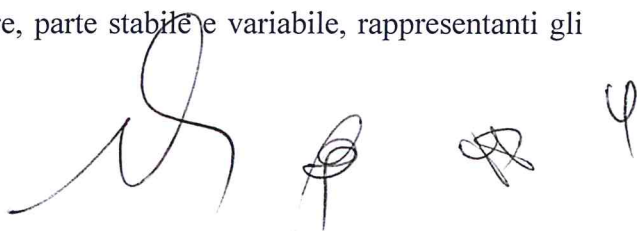
COMPOSTA come sopra e nelle persone presenti in data odierna;

VISTO il CCNL 16/11/2022;

VISTO il CCDI 2023/2025 - PARTE NORMATIVA sottoscritto fra le parti in data 13 dicembre 2023 che con il presente si richiama;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 7 del CCNL 16/11/2022, si deve procedere alla **negoziazione annuale** della parte economica (**01 gennaio-31 dicembre 2025**), nel rispetto delle norme contenute nel D.Lgs. n. 150/2009, del D. Lgs. N. 165/2001 nonché nel rispetto degli artt. 79 e 80 del nuovo CCNL del 16/11/2022;

VISTO l'allegato A denominato "Calcolo del fondo dipendenti risorse stabili e variabili – anno 2025" che riporta l'ammontare delle risorse finanziarie, parte stabile e variabile, rappresentanti gli



elementi che costituiscono il Fondo approvato con **Determina n. 25 del 1 dicembre 2025** che così si riassumono:

1. Il fondo di alimentazione del salario accessorio del personale dipendente è **quantificato in € 26.573,61**
2. Le risorse finanziarie, sopra richiamate, devono essere erogate secondo i principi ed i criteri individuati nel C.C.D.I. **parte normativa 2023/2025 ed economica anno 2025;**
3. **Le risorse “stabili” residue, ammontanti ad € 14.297,38** già decurtate delle somme destinate per:
 - a) progressioni economiche;
 - b) indennità di comparto;
 - c) _____;

oltre alle risorse variabili corrispondenti ad € 460,06 (incentivi tecnici/tributari) danno un **TOTALE RISORSE pari ad € 14.757,44**

DEFINISCE E SOTTOSCRIVE

ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022 **Pipotesi di C.C.D.I.** parte economica 2025, come appresso trascritto, le parti stabiliscono di confermare gli istituti contrattuali per come definiti nel CCDI normativo 2023/2025, finanziando:

- ***l'istituto del DIFFERENZIALE STIPENDIALE (Artt. 14-92-96-102-106 CCNL 16/11/2022) nel modo che segue:***

Il numero dei differenziali, per l'anno in corso, viene determinato nel modo seguente:

- | | |
|--|------|
| <input type="checkbox"/> Area Operatori | N. 0 |
| <input type="checkbox"/> Area Operatori Esperti | N. 1 |
| <input type="checkbox"/> Area Istruttori | N. 1 |
| <input type="checkbox"/> Area Funzionari ed E.Q. | N. 2 |

Totale € 4.600,00

- ***Indennità condizioni di lavoro (Art. 84-bis CCNL 16/11/2022) nel modo che segue:***

Le parti stabiliscono che **l'importo giornaliero** da assegnare al personale interessato in relazione al grado di incidenza di cui al comma 3 lettere a) e b) sarà pari ad € 0 per l'incidenza di una sola causale e sarà pari ad € 0 per causali aggiuntive.

Totale € 0

- ***Indennità per specifiche e particolari responsabilità:***

- | | | |
|--------|---|-------------------|
| 1.1.1. | personale incaricato di responsabilità di Servizio/Ufficio: | N.1euro 1.800,00 |
| 1.1.2. | personale responsabile di procedimenti complessi: | N. 1 euro 1.300,0 |
| 1.1.3. | personale responsabile di procedimenti semplici: | N. 0 |
| 1.1.4. | personale che coordina operatori di pari o inferiore categoria: | |

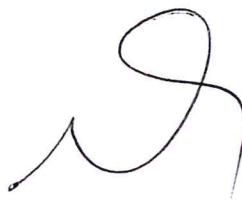
Eventuali altri **criteri già preventivamente individuati dall'Ente (da allegare alla presente contrattazione)**

Totale € 3.100

-



Reperibilità



Totale € 1.200



- *e festivo notturno* *Indennità per orario notturno, festivo*
Totale € =====
- *Turnazioni*
Totale € =====
- *Indennità di funzione*
Totale € 600,00
- *Indennità di servizio esterno*
Totale € 900.00
- *Forme di incentivazione di attività previste da specifiche norme di legge* Totale € =====
- *Performance* Totale € 4.357,44
- *Differenziazione del premio individuale* Totale € =====

TOTALE COMPLESSIVO € 14.757,44

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Dott.ssa Segretario comunale Cinzia Sandulli 

Componente: Dott.ssa

Anna Maria Bressi 

Componente: Dott.ssa

Marcella Pisano 

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

RSU Ing Francesco Falcone 

Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

FP-C.G.I.L.

Assente,

CISL-FP

Vincenzo Niutta 

U.I.L. F.P.L.

Adriano Sirianni 

CSA/RAL – CISAL

Assente,