

COMUNE DI MONTAURO
PROVINCIA DI CATANZARO

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n.8 del 03/04/2026

OGGETTO: Parere relativamente alla Sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026/2028", inserita all'interno del PIAO triennio 2026/2028.

L'anno 2026, il giorno 03 del mese di aprile, il Revisore Unico Antonio Argirò, nominato con Deliberazione del Commissario Straordinario, assunta con i poteri del Consiglio Comunale, n. 08 del 31/07/2025 per il triennio 2025/2028, a mente dell'art. 239 TUEL è chiamato ad esprimere il proprio parere in merito alla Sezione 3.3 del PIAO 2026/2028 di cui alla proposta di deliberazione;

Premesso che

- l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Premesso altresì che

- l'art. 6 comma 1 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che: "Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- l'art. 6, al comma 5, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come modificato dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 stabilisce che: "5. Entro il 31 Marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo.";
- l'art. 6, comma 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, di cui sopra stabilisce che Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1;
- Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni "con meno di cinquanta dipendenti.", disponendo in particolare al comma 4, che queste procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo, nonché a quanto previsto dal primo periodo dell'articolo 6, comma 1.";



Dato atto che il Comune di Montauro (CZ), alla data del 31/12/2025 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, pertanto il PIAO viene redatto in modalità semplificata;

Richiamato l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007);

Acquisita la documentazione concernente l'approvazione del PIAO 2026/2028, relativamente alla Sezione 3 " Organizzazione Capitale umano " (Piano triennale dei Fabbisogni di personale 2026-2028) e vista la sezione 3.3 del PIAO 2026/2028, nella quale viene data indicazione che nel corso dell'anno 2026, l'Ente:

- provvederà alla stabilizzazione di n. 3 unità di personale derivante dai percorsi di Tirocinio di Inclusione Sociale di cui al D.D.G. n.12824 del 18 ottobre 2019, da inquadrare nell'Area degli Operatori – ex Cat. A - P.T. ciascuno al 50% (18h settimanali), programmate dall'Ente nel PIAO 2025-2027 mediante il completamento della procedura di reclutamento tramite Centri per l'Impiego e per come previsto dal Piano straordinario della Regione Calabria di cui alle Deliberazioni di Giunta Regionale n. 332/2025 e n. 362/2025, che prevede per ogni TIS assunto la concessione del contributo complessivo di € 54.000,00 cadauno, da erogarsi su base pluriennale;
- provvederà, in considerazione del recupero di spesa derivante dalla cessazione del rapporto di lavoro nell'anno 2025 di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato e parziale (30 ore settimanali) appartenente all'Area istruttori, transitata per mobilità esterna verso l'Amministrazione provinciale di Catanzaro, (in data 1 novembre 2025) la P.A. intende potenziare il numero di ore di servizio del personale dipendente, funzionale all'efficientamento dei servizi;
- intende ricorrere all'utilizzo di contratti a tempo determinato ex art. 36 D.lgs. n. 165/2001 e s.m. per rispondere ad esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale, precisamente di ricorrere all'utilizzo al di fuori dall'orario di lavoro ex art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004:
 - di n. 01 Funzionario E.Q. (Tecnico), per 12 ore settimanali fino al 31.12.2026, al fine di potenziare l'ufficio Lavori pubblici anche per gli interventi finanziati dal PNNR.
 - di n. 01 Istruttore Agente di Polizia Locale — utilizzo al di fuori dall'orario di lavoro ex art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004, per 12 ore settimanali, per n. 3 mesi;e il cui costo ammonta complessivamente ad euro 17.801,00.

PRESO ATTO E RILEVATO

che:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) per il Comune di Montauro la media dell'anno 2011/2013 di spesa del personale è pari a € 303.539,83 al netto delle componenti escluse;
- c) la spesa del personale sostenuta nell'esercizio 2024 (ultimo rendiconto approvato), al lordo delle componenti escluse, è pari a € 300.660,10;
- d) la capacità assunzionale dell'Ente evidenzia una percentuale del 15,01% che colloca il comune tra gli Enti Virtuosi (fascia inferiore al valore soglia di cui alla tabella 1 che è pari al 28,60% per densità demografica mentre la soglia della tabella 3 è pari a 32,60%).
- e) i vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, obbligano gli enti a non superare la spesa dell'anno 2009, che per il Comune di Montauro è di euro 25.699,98;

CONSIDERATO

Che l'Ente:

- nel corso dell'anno 2026, provvederà alla stabilizzazione di n. 3 unità di personale derivante dai percorsi di Tirocinio di Inclusione Sociale di cui al D.D.G. n.12824 del 18 ottobre 2019, da inquadrare nell'Area degli Operatori – ex Cat. A - P.T. ciascuno al 50% (18h settimanali), programmate dall'Ente nel PIAO 2025-2027



mediante il completamento della procedura di reclutamento tramite Centri per l'Impiego e per come previsto dal Piano straordinario della Regione Calabria di cui alle Deliberazioni di Giunta Regionale n. 332/2025 e n. 362/2025, che prevede per ogni TIS assunto la concessione del contributo complessivo di € 54.000,00 cadauno, da erogarsi su base pluriennale;

- provvederà, in considerazione del recupero di spesa derivante dalla cessazione del rapporto di lavoro nell'anno 2025 di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato e parziale (30 ore settimanali) appartenente all'Area istruttori, transitata per mobilità esterna verso l'Amministrazione provinciale di Catanzaro, (in data 1 novembre 2025) la P.A. intende potenziare il numero di ore di servizio del personale dipendente, funzionale all'efficientamento dei servizi;
 - intende ricorrere all'utilizzo di contratti a tempo determinato ex art. 36 D.lgs. n. 165/2001 e s.m. per rispondere ad esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale, precisamente di ricorrere all'utilizzo al di fuori dall'orario di lavoro ex art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004:
 - di n. 01 Funzionario E.Q. (Tecnico), per 12 ore settimanali fino al 31.12.2026, al fine di potenziare l'ufficio Lavori pubblici anche per gli interventi finanziati dal PNNR.
 - di n. 01 Istruttore Agente di Polizia Locale — utilizzo al di fuori dall'orario di lavoro ex art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004, per 12 ore settimanali, per n. 3 mesi;
- e il cui costo ammonta complessivamente ad euro 17.801,00.

Tutto ciò premesso e considerato,

Verificato che:

- Il fabbisogno del personale per l'anno 2026 risulta inferiore rispetto alla capacità assunzionale dell'Ente così come elaborata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 e del D.L. 34/2019;
- che la spesa di personale programmata per l'annualità 2026, al netto delle componenti escluse ammonta ad euro 300.373,65, mentre per le annualità 2027 e 2028 è pari a euro 298.201,30 ed è quindi inferiore alla media 2011/2013;
- Per l'annualità 2026, viene ampiamente rispettato anche il limite di spesa per l'assunzione di personale a tempo determinato, imposto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 (convertito in legge 122/2010), che per il Comune di Montauro risulta essere € 25.699,98 (spesa lavoro flessibile del 2009).

Vista la Sezione 3.3 (piano triennale dei fabbisogni di personale) del PIAO 2026/2028 predisposto dall'Ente;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Vista la L. 27 dicembre 2019, n. 160;

Visto lo schema di DM 17 marzo 2020;

Vista la circolare 13 maggio 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

ESPRIME

ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto con la certezza che, secondo il campionamento utilizzato, le verifiche eseguite e le analisi svolte, l'ente, per effetto dell'adozione dell'approvando piano triennale dei fabbisogni di personale, non altera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio 2026/2028.

Catanzaro, 03/04/2026

Il Revisore dei Conti
Dott. Antonio Argirò

