

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I -La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, è stato costituito con determinazione n. 22 del 25/11/2022, per un totale di Euro 24.939,00 come di seguito specificato:

Sezione I -Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	24.939,00
di cui extra tetto	0,00
Risorse variabili	0,00
di cui extra tetto	0,00
TOTALE	24.939,00
TOTALE SOGGETTO A LIMITE	24.939,00

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 24.939,00 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, confluiscono in un unico importo consolidato, al netto delle risorse che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O., che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl 21.5.2018

Descrizione	Importo
Fondo consolidato anno 2017 certificato dall'organo di revisione (art. 67, c. 1 - CCNL 21.5.2018)	23.922,00

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL 21.5.2018, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Differenza tra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (Art. 67, c. 2, lettera b), CCNL 21.5.2018)	435,00
"Incremento € 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 31.12.2018 a valere dall'anno 2019 (14 x € 83,20 = € 1.164,80) (Art. 67, c. 2, lettera a), CCNL 21.5.2018)	582,00
TOTALE	1.017,00

Sezione II -Risorse variabili

Le risorse variabili che alimentano il fondo per l'anno 2022, ammontano a €.....

Sezione III -(eventuali) Decurtazioni del Fondo

-Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017.

Visto quanto previsto dall'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 che testualmente recita: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 fatto salvo quanto previsto dall'art. 67 comma 2 lett. A) e B) del CCNL 21/5/2018” pari ad € 1.017,00.*

Mettendo a confronto i Fondi per la contrattazione integrativa decentrata relativi agli anni 2016 e 2022 come di seguito illustrato:

Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2016	€ 23.922,00
<i>al netto degli incentivi per funzioni tecniche (Art. 113, D.Lgs. 50/2016)</i>	
Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2022	€ 24.939,00
<i>soggetto a vincolo</i>	

Sezione IV -Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili soggette a vincolo	23.922,00
Risorse stabili previste soggette a vincolo	0,00
TOTALE	23.922,00
Risorse stabili non soggette a vincolo <i>(Differenza tra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali - Art. 67, c. 2, lettera b), CCNL 21.5.2018)</i>	1.017,00
Risorse variabili non soggette a vincolo <i>(Incentivi funzioni tecniche (art. 113, D.Lgs. 50/2016) e risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario (art. 14 CCNL 1.4.1999))</i>	0,00
TOTALE	24.939,00

Sezione V -Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico illustrato.

Modulo II -Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
Sezione I -Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Collettivo Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 68, comma 1 - CCNL 21.5.2018)	€ 3.350,92
Progressioni orizzontali storiche (art. 68, comma 1 - CCNL 21.5.2018)	€ 10.568,73
Differenziale progressioni economiche a regime (art. 68, comma 1 - CCNL 21.5.2018)	0,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative -in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0,00
TOTALE	€ 13.919,65

Sezione II -Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità (art. 24, CCNL 21/05/2018)	€ 2.100,00
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 2016-18)	0,00
Indennità specifiche responsabilità cat. B e C D (Art. 70-quinques, comma 1 - CCNL 21.5.18)	€ 2.100,00
Indennità particolari responsabilità ufficiale anagrafe, stato civile, ecc. (Art. 70-quinques, comma 2, lettera a) - CCNL 21.5.18)	€ 700,00
Indennità di funzione personale P.M. cat. C (Art. 56-sexies - CCNL 21.5.18)	0,00
Indennità servizio esterno di vigilanza (Art. 56-quinquies - CCNL 21.5.18)	€ 800,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 68, comma 2, lettera a-b) - CCNL 21.5.2018)	€ 5.319,35
Incentivi previsti da disposizioni di legge (Art. 68, comma 2, lettera g) - CCNL 21.5.18)	0,00
Incentivi al personale di P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (Art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/5/2018)	0,00
Progressioni economiche (anno in corso) (Art. 68, comma 2 lettera j) - CCNL 21.5.2018)	0,00
TOTALE	€ 11.019,35

Sezione III -(eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV -Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione decentrata

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	13.919,65
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	11.019,35
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	24.939,00

Sezione V -Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI -Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

-Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 24.939,00 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 24.939,00.

-Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici
Si attesta che non vengono previsti incentivi legati alla produttività

-Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2022 vengano attribuite secondo criteri definiti dal Contratto Collettivo Integrativo, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 26/04/2022, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Modulo III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Destinazione fondo	Importo anno 2021	Importo anno 2022
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	15.050,15	13.919,65
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	13.300,85	11.019,35
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00
Somme non attribuibili per alte professionalità	0,00	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	28.351,00	24.939,00

Modulo IV -Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I -Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- Cap. U/770 - Missione 1, Programma 11, Titolo 1, Macroaggregato 01.01.01.004.

Sezione II -Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo", da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo.

Sezione III -Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Considerato che, come dettato dal punto 5.2 del Principio contabile Allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2011, il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività presenta natura di spesa vincolata, le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo, con riferimento all'esercizio cui la costituzione del fondo si riferisce; pertanto, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità ed il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo, alla costituzione del fondo pluriennale vincolato a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo.

Alla luce di quanto sopra si è provveduto allo stanziamento della somma destinata alla corresponsione della produttività e degli istituti regolati dal presente contratto.

Il fondo, come quantificato in precedenza, trova copertura come segue:

- Cap. U/770 - Missione 1, Programma 11, Titolo 1, Macroaggregato 01.01.01.004,



IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Dott.ssa Anna Maria Bressi