

# COMUNE DI MONTAURO

(Provincia di Catanzaro)

## Relazione illustrativa

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Preintesa 11/12/2020 Contratto 28/12/2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): 1. Segretario Comunale Dott.ssa Maria Ausilia Paravati - Presidente 2. Cristofaro Pietrantonio - Componente 3. Destito Antonella - Componente 4. Bressi Anna Maria - Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie della preintesa: Tommaso Scozzafava (Cisl-FP)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dagli articoli del CCNL 21/05/2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Si</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Si</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si</b>

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Si</b>
--	--	---

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Articolo 13 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione
- Articolo 18 Vengono fissati i criteri per le attribuzioni delle progressioni orizzontali
- Articolo 20 Vengono definiti i criteri per erogazione indennità specifiche e particolari reperibilità
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli del CCNL 21/05/2018 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di reperibilità (art. 24, CCNL 21/05/2018)	800,00
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 2016-18)	0,00
Indennità specifiche responsabilità cat. B C D (Art. 70-quinques, comma 1 - CCNL 21.5.18)	1.000,00
Indennità particolari responsabilità ufficiale anagrafe, stato civile, ecc. (Art. 70-quinques, comma 2, lettera a) - CCNL 21.5.18)	350,00
Indennità di funzione personale P.M. cat. C (Art. 56-sexies - CCNL 21.5.18)	0,00
Indennità servizio esterno di vigilanza (Art. 56-quinquies - CCNL 21.5.18)	350,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 68, comma 2, lettera a-b) - CCNL 21.5.2018)	6.948,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (Art. 68, comma 2, lettera g) - CCNL 21.5.18)	0,00
Incentivi al personale di P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (Art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/5/2018)	0,00
Progressioni economiche (anno in corso) (Art. 68, comma 2 lettera j) - CCNL 21.5.2018)	1.565,00
<b>TOTALE</b>	<b>11.013,00</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21/05/2018

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Le progressioni saranno attribuite in riferimento alla disciplina dettata dal Piano della Performance, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 30/11/2020.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Non è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.