

COMUNE DI MONTAUBRO
 (Provincia di Catanzaro)

Relazione illustrativa

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 11/12/2020 Contratto 28/12/2020	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Segretario Comunale Dott.ssa Maria Ausilia Paravati - Presidente 2. Cristofaro Pietrantonio - Componente 3. Destito Antonella - Componente 4. Bressi Anna Maria - Componente <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL.</p> <p>Firmatarie della preintesa: Tommaso Scozzafava (Cisl-FP)</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dagli articoli del CCNL 21/05/2018.</p>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Si</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p>Nessun rilievo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Si</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si</p>

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si
--	--	--

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 13 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione

Articolo 18 Vengono fissati i criteri per le attribuzioni delle progressioni orizzontali

Articolo 20 Vengono definiti i criteri per erogazione indennità specifiche e particolari reperibilità

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli del CCNL 21/05/2018 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità (art. 24, CCNL 21/05/2018)	800,00
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 2016-18)	0,00
Indennità specifiche responsabilità cat. B C D (Art. 70-quinques, comma 1 - CCNL 21.5.18)	1.000,00
Indennità particolari responsabilità ufficiale anagrafe, stato civile, ecc. (Art. 70-quinques, comma 2, lettera a) - CCNL 21.5.18)	350,00
Indennità di funzione personale P.M. cat. C (Art. 56-sexies - CCNL 21.5.18)	0,00
Indennità servizio esterno di vigilanza (Art. 56-quinquies - CCNL 21.5.18)	350,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 68, comma 2, lettera a-b) - CCNL 21.5.2018)	6.948,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (Art. 68, comma 2, lettera g) - CCNL 21.5.18)	0,00
Incentivi al personale di P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (Art. 56-quater, comma1, lett. c), CCNL 21/5/2018)	0,00
Progressioni economiche (anno in corso) (Art. 68, comma 2 lettera j) - CCNL 21.5.2018)	1.565,00
TOTALE	11.013,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21/05/2018

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Le progressioni saranno attribuite in riferimento alla disciplina dettata dal Piano della Performance, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 30/11/2020.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Non è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.