



COMUNE DI MONTAURO

Provincia di Catanzaro

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2024, è stato costituito con determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 10 del 29/11/2024, in applicazione delle disposizioni del contratto collettivo nazionale vigente nel Comparto Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€26.113,55
Risorse variabili	€460,06
Totale	€26.573,61

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse decentrate stabili sono state quantificate ai sensi dell'art. 79, commi 1 e 1-bis, del C.C.N.L. 16/11/2022 in €26.113,55

Unico importo consolidato

FONTE	DESCRIZIONE ORIGINE RISORSE	IMPORTO
Art. 79 comma 1 lett. a)	Unico importo consolidato anno 2017	23.922,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

FONTE	DESCRIZIONE ORIGINE RISORSE	IMPORTO
Art. 79 comma 1 lett. a)	Incremento art. 67 comma 2 lett. a) C.C.N.L. 21/05/2018 (€ 83,20 per dipendente al 31/12/2015)	582,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Differenziali progressione economiche orizzontali (art. 67 comma 2 lett. b) C.C.N.L. 21/05/2018)	435,00
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento su base annua pari ad €84,50 per le unità di personale al 31/12/2018	507,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziali posizioni di sviluppo CCNL 2019-2021	667,55

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 79, comma 3 del CCNL 16/11/2022 Incremento risorse nella misura massima dell'0,22% del monte salari 2018 dall'1.1.2022 – Competenze anno corrente	€460,06

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Riduzioni del fondo ai sensi dell’art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017.

Visto quanto previsto dall’articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 che testualmente recita: “*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016 fatto salvo quanto previsto dall’art. 67 comma 2 lett. a) e b) del CCNL 21/5/2018” pari ad € 1.017,00 e quanto previsto dall’art. 79, c. 1, lett. b) e d) e c. 5 del CCNL 16/11/2022, pari ad € 1.174,55.*

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2017	23.922,00
Incremento CCNL 21/05/2018 (art. 67, c. 2 lett. a) e b)	1.017,00
Incremento art. 79, c.1, lett. b) e d) e c.5 del CCNL 16/11/2022	1.174,55
Totale risorse stabili	26.113,55
Risorse variabili non soggette a limitazione art. 79, c. 3 del CCNL 16/11/2022	460,06
TOTALE	26.573,61

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per le risorse decentrate

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto quota carico fondo (art. 80, c.1 CCNL 16/11/2022)	3.448,11
Progressioni orizzontali storiche (art. 80, c. 1 CCNL 16/11/2022)	8.500,41
Totale	11.948,52

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del C.C.N.L. o di progressioni economiche orizzontali pregresse (ora “differenziali stipendiali storicizzati”) o, comunque, di materie precedentemente negoziate.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse così suddivise:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche all'interno delle aree anno 2024	0,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16/11/2022)	5.500,00
Indennità di servizio esterno (art. 100 CCNL 16/11/2022)	1.200,00
Indennità di funzione (art. 97 CCNL 16/11/2022)	1.000,00
Reperibilità	1.500,00
Produttività/Performance individuale e collettiva	5.425,09
TOTALE	14.625,09

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto (totale Sezione I)	11.948,52
Somme regolate dal contratto totale Sezione II)	14.625,09
Totale	26.573,61

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
 Le risorse stabili ammontano a € 26.113,55; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni economiche all'interno delle aree) ammontano a €11.948,52. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono quindi interamente finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici
 Gli incentivi economici sono erogati in base al C.C.N.L. e i compensi diretti a incentivare la performance sono erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziarie con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
 L'art. 7 della pre-intesa prevede l'effettuazione di progressioni economiche all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. 16/11/2022, con l'indizione di selezione e la formazione di una graduatoria per ciascuna area contrattuale. Le risorse destinate al finanziamento delle nuove progressioni (ora "differenziali stipendiali") decorrenti dal 1° gennaio 2024 ammontano complessivamente ad €0,00.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Destinazione fondo	Importo anno 2023	Importo anno 2024
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	10.654,30	11.948,52
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	17.393,37	14.625,09
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00
Somme non attribuibili per alte professionalità	0,00	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	28.047,67	26.573,61

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I- Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente è previsto il seguente capitolo di spesa: Cap. U/770 - Codice di bilancio 01.11-1.01.01.004.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2024 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo", da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Considerato che, come dettato dal punto 5.2 del Principio contabile Allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2011, il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività presenta natura di spesa vincolata, le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo, con riferimento all'esercizio cui la costituzione del fondo si riferisce; pertanto, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità ed il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo, alla costituzione del fondo pluriennale vincolato a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo.

Alla luce di quanto sopra si è provveduto allo stanziamento della somma destinata alla corresponsione della produttività e degli istituti regolati dal presente contratto.

Il fondo, come quantificato in precedenza, trova copertura come segue:

- Cap. U/770 – Codice di bilancio 01.11-1.01.01.004